

株式会社夢舞台 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立し、全ての従業員が働きやすい環境を作り、従業員一人ひとりがその能力を十分に発揮できる会社を目指し、次のように行動計画を策定します。

1、計画期間 平成29年4月1日 ～ 平成31年3月31日

2、内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成29年4月～ 制度内容等について社内掲示板などにより社員に周知

目標2：平成31年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

- 平成29年4月～ 有給休暇取得のための取組の開始

目標2：平成31年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、一人当たり月間平均30時間未満とする。

<対策>

- 平成29年4月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 平成29年4月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施